北京市建设监理协会

京监协[2018]10 号

预拌混凝土驻厂监理评价管理办法

第一条 为进一步加强预拌混凝土生产质量驻厂监理工作的监督管理，规范驻厂监理行为，完善和改进预拌混凝土生产质量驻厂监理制度，根据《北京市建设工程质量管理条例》、《预拌混凝土生产质量驻厂监理管理规定》等法律法规、规范性文件相关规定，结合本市实际，制定本办法。

第二条 本办法所称预拌混凝土驻厂监理评价管理，包括对驻厂监理单位每半年进行一次动态评价，每三年组织一次对驻厂监理单位的全面评价。

第三条 驻厂监理人员应培训考核合格并挂牌上岗。培训考核未通过的，不得从事驻厂监理工作。

第四条 市监理协会定期对从事驻厂监理工作的人员进行预拌混凝土驻厂监理专业知识的培训和考核，培训考核内容包括预拌混凝土生产相关的法律法规、技术标准和驻厂监理相关知识等。通过培训考核的人员应定期参加驻厂监理继续教育培训。

第五条 市监理协会建立驻厂监理人员技术档案和信息系统，将监理人员培训考核、内部学习、继续教育培训等信息录入个人技术档案，对驻厂监理人员执业信息进行录入。

第六条 市监理协会对驻厂监理单位每半年组织一次驻厂监理动态评价考核。在专家库中抽取混凝土生产、材料、检测、施工、监理

等行业的专家组成专家考核组，专家考核组对驻厂监理单位、驻厂监理机构和驻厂监理组的工作进行考核打分,《预拌混凝土生产质量驻厂监理工作考核打分表》见附件1。

第七条 市监理协会根据考核评价结果对驻厂监理单位进行排名并进行公示，作为协会内部行业自律管理的依据。对于排名后两位的，由市监理协会约谈，要求其进行整改；对于连续两次排名后两位且平均分低于80分的，由市监理协会提示建设单位慎重委托。

第八条 市监理协会每三年重新组织驻厂监理单位全面评价，比选采取自愿报名、专家打分、网上公示的方式。《预拌混凝土生产质量驻厂监理单位评价管理办法》见附件2。2018年将重新组织驻厂监理单位全面评价工作，并在网上公示评价结果。

第九条 驻厂监理单位评价分为初试和面试两个阶段。初试主要考核报名单位的企业综合实力，参见本办法附件2的第三章监理企业综合实力考评表。面试主要考核监理单位拟投入驻厂监理人员和驻厂监理机构情况，参见本办法附件2的第二章预拌混凝土生产质量驻厂监理单位申请文件。

第十条 评价最终得分统计规则是：按附件2第三章（企业综合实力）得分占权重70%，附件2第二章（面试）得分占权重20%，驻厂监理工作评价占10%（已驻厂监理单位以半年一次动态考评得分的算术平均分排名，第一名10分，第十名1分）统计总分。

第十一条 市监理协会对评价排名前四分之一且不少于20家的企业排名进行公示，供建设单位选择时参考。鼓励建设单位在与现有质量管理系统不重叠（即驻厂监理单位不能为项目参与单位）的前提下，优先选用综合考核排名靠前的单位为驻厂监理单位。

第十二条 为节约社会资源并减轻被进驻预拌混凝土生产单位负担，市监理协会将对三年综合考核排名前二十名的单位纳入统一协调

管理范围，统一协调人员、合同履约、工作标准，并进行统一管理，并力争同一家预拌混凝土生产单位不进驻多家驻厂监理单位。

第十三条 市监理协会将加强管理，维护行业形象。对存在以下不良行为的，视情节轻重给予约谈单位法人、公开谴责直至开除会籍处理：

（一）收到建设单位、施工单位、预拌混凝土生产单位及其他组织或个人投诉、举报且经调查属实的；

（二）驻厂监理单位不按政府部门相关规定、协会相关行业自律管理规定、驻厂监理工作相关规定开展工作，经约谈不改正的；

（三）在行政主管部门监督执法检查中因驻厂监理工作被处罚处理的；

（四）其他驻厂监理单位实名举报不正当竞争并经证实的；

（五）已经承担项目监理工作，仍与建设单位签订驻厂监理委托合同，且不接受协会统一协调的；

（六）其他不合规行为。

市监理协会对调查过程中涉嫌违法违规的行为，通报移送行政主管部门进行处理。

第十四条 市监理协会对监理单位进行动态评价的过程和结果，接受会员单位、行政主管部门和社会的监督。

第十五条 本办法由北京市建设监理协会负责解释，经协会理事会通过生效，自 2018 年 8 月 1 日起实行。

附件：1.《预拌混凝土生产质量驻厂监理工作动态评价打分表》

2.《预拌混凝土生产质量驻厂监理单位全面评价管理办法》

二零一八年七月二十六日

附件 1

预拌混凝土生产质量驻厂监理工作动态评价打分表

表 1-1　动态评价汇总表

序号	评价表名称	满分	实际得分	备注
1	2-2	20		
2	2-3	20		
3	2-4-1	20		
4	2-4-2	20		
5	2-4-3	20		
得分合计				
考核专家				

说明：1、驻厂监理工作动态评价由北京市建设监理协会组织，每半年考核一次；

2、驻厂监理单位管理按表 1-2 打分，驻厂监理机构管理按表 1-3 打分，满分各为 20 分；

3、在驻厂监理单位的驻厂监理组中根据编号随机抽取 3 个驻厂监理组，按表 1-4 打分，每个监理组考评满分均为 20 分。

表 1-2　驻厂监理单位动态考核打分表

序号	考核内容	分数标准	实际得分	备注
1	是否存在不正当竞争	2		
2	驻厂监理机构设置是否健全	2		
3	是否有驻厂监理人员培训制度并定期组织培训	4		
4	是否有职业道德管理制度并定期检查。	2		
5	总监理工程师是否到岗履职	2		
6	主要技术人员是否到岗履职	4		
7	人员是否按要求到岗，数量是否满足要求	4		
得分合计				
考核专家				

表 1-3　驻厂监理机构动态考核打分表

序号	考核内容	分数标准	实际得分	备注
1	驻厂监理主要负责人是否到位	2		
2	是否编制驻厂监理方案并制定管理制度	2		
3	是否定期对预拌混凝土生产单位所使用的原材料及试验室进行检查	2		
4	是否定期对混凝土的生产过程和质量保障体系进行检查	2		
5	是否定期检查驻厂监理组工作、是否对驻厂监理组工作质量及职业道德进行考核	3		
6	是否按月编制驻厂监理月报	2		
7	是否建立信息传递渠道按时报送驻厂监理工作信息	3		
8	是否有资料管理制度	2		
得分合计				
考核专家				

表 1-4　驻厂监理组动态考核打分表（共 3 张）

序号	考核内容	分数标准	实际得分	备注
1	驻厂监理人员是否到位、是否持证上岗	2		
2	是否核查生产计量设备、试验室设备的计量检定有效性	2		
3	是否核查试验室负责人及操作人员资格	2		
4	是否核查混凝土配合比设计的审批情况	2		
5	是否及时受理预拌混凝土生产单位原材料报验	2		
6	是否按规定进行见证取样和复试	2		
7	是否对首次使用的配合比开盘鉴定进行见证	2		
8	是否对出厂预拌混凝土 7d 和 28d 试件的取样制作过程进行见证	2		
9	是否组织对拟出厂预拌混凝土的坍落度、温度等进行检查，并在《混凝土运输单》上签字	2		
10	是否遵守职业道德	2		
得分合计				
考核专家				

附件 2

预拌混凝土生产质量驻厂监理单位全面评价管理办法

第一章　评价申请人须知
第二章 预拌混凝土生产质量驻厂监理单位申请文件（2018 年）
第三章 监理企业综合实力考核评价表
第四章 监理企业综合实力考核评分规则及得分统计

第一章 评价申请人须知

一、申请条件

申请预拌混凝土生产质量驻厂监理单位入围评价的监理企业，需具备到以下条件：

1）须为在北京市注册的监理企业，且须为北京市建设监理协会会员单位；

2）须具备房屋建筑工程监理甲级资质或综合甲级资质；

3）上一年度未发生重大监理责任质量、安全事故；

4）无因违法失信行为受到行政部门通报批评以上的处罚。

二、比选材料内容

申请预拌混凝土生产质量驻厂监理单位入围评价的监理企业，须提交以下材料：

1）预拌混凝土生产质量驻厂监理单位申请书、企业拟投入驻厂监理人员情况、企业拟投入专业管理人员情况。（具体内容及格式详见第三章---预拌混凝土生产质量驻厂监理单位申请文件）

2）监理企业综合实力调查表，包括：企业基本情况及业绩、企业人力资源情况、企业人员培训、科研创新投入情况、企业对行业发展贡献情况。（具体内容及格式详见本文件第四章---监理企业综合实力调查表）

三、全面评价材料的递交

1）企业评价材料递交的截止时间为　　年　月　日　时，递交地点为北京市建设监理协会（地址：北京市西城区长椿街西里 7 号院）。

2）不予受理逾期送达的或者未送达到指定地点的申报材料。

四、评价方式

1）预拌混凝土生产质量驻厂监理单位由评选委员会专家采用综合评分方法确定。

2）申请企业的最终得分为所有评委会专家评分的算数平均值。计算各申请企业的最终得分应在评委会专家全部在场的情况下公开进行，分值得出并经专家签字确认后，任何人不得更改。

3）由评委会专家按最终得分由高到低对预拌混凝土生产质量驻厂监理单位入围评价的申请企业进行排序，确定前四分之一且不少于20家为预拌混凝土生产质量驻厂监理推荐单位。

4）预拌混凝土生产质量驻厂监理单位入围评价的评分标准详见本文件第五章---监理企业综合实力调查表评分规则及得分统计。

五、结果公示

经专家打分最终产生的预拌混凝土生产质量驻厂监理单位由北京市建设监理协会统一公示。

第二章　预拌混凝土生产质量驻厂监理单位申请文件

（2018 年）

一、申请书

致：北京市建设监理协会

1、我公司自愿参与《预拌混凝土生产质量驻厂监理单位》的入围评价，并严格遵守北京市住房和城乡建设委员会、北京市建设监理协会相关规定。

2、如能入围，我方保证按照《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、《预拌混凝土生产质量驻厂监理规定》相关规定完成全部驻厂监理工作。

3、我公司承诺：我公司拟投入的驻厂监理人员将专职进行预拌混凝土生产质量驻厂监理工作，拟投入的专业管理人员可专职从事驻厂监理各小组的协调工作。

申请人（公司、盖章）：_____

法人代表：（签字或盖章）_____

地　　址：_____

电　　话：_____

年　月　日

二、企业拟投入驻厂监理人员情况

表 1　企业拟投入驻厂监理人员情况

序号	姓名	性别	年龄	学历	职称	持证情况	社保证号

三、企业拟投入专业管理人员情况

表 2　企业拟投入专业管理人员情况

	姓　名	性别	年龄	学　历	职　称	持证情况	社保证号
公司驻厂监理负责人							
材料工程师							
试验工程师							
协调与资料管理员							

说明：申请企业拟在预拌混凝土驻厂监理中投入的人力情况，原则上要求企业拟投入的驻厂监理人员不少于 20 人。拟投入专业管理人员中材料工程师和试验工程师分别不少于 1 人。

第三章　监理企业综合实力考核评价表

一、 企业基本情况及业绩

（一）企业基本情况

表 1　企业基本情况

企业名称					
通信地址				邮　编	
电　　话		传　　真		联系人	
成立时间		资质证书编　　号		注册资金（万元）	
法定代表人		性　　别		出生年月	
2016 年企业净资产（万元）		2017 年企业净资产（万元）			
2016 年税收（万元）		2017 年税收（万元）			
企业在职人数					
企业现有资质等级					
质量认证情况及其它					
2016-2017 年所监理工程是否发生重大质量、安全事故					

说明：本表中，“税收”指企业财务报表中的“主营业务税金及附加”。

（二）企业对项目监理部的检查及支持情况

（三）

表 2　企业对项目监理部的检查及支持情况

序号	项　　目	是	否
1	有定期对项目监理部进行检查记录		
2	有对项目监理部造价管理的支持记录		
3	有对项目监理部图纸审查的支持记录		
4	有对项目监理部试验条件和试验设备的支持记录		

（四）企业及企业所监理项目获奖情况

表 3　企业及企业所监理项目获奖情况

序号	获奖名称	获奖日期	获奖级别	奖项颁发单位

说明：1、企业所监理项目的获奖情况，应在获奖名称中注明项目名称。

2、获奖级别包括国家级，省部级。

3、企业所监理项目获国家级奖项统计周期为近四年，企业获国家级表彰统计周期为近四年，项目获省部级奖项及企业获省部级表彰统计周期均为近两年。

二、企业人力资源情况

（一）企业主要负责人（包括企业法人、总经理）基本情况

表 4　企业主要负责人基本情况

序号	姓名	性别	年龄	职务	学历	职称	毕业学校

说明：企业法人和总经理应分别填写，选二者得分较高者计分。

（二）社保在本企业的具有高级职称的专业人员基本情况

表 5　社保在本企业的具有高级职称的专业人员基本情况

序号	姓名	性别	年龄	学历	毕业学校	职称证书颁发单位	社保证号
人数合计							

说明：证书颁发单位应为北京市职称评定委员会或国家承认的其他职称评定单位。

（三）社保在本企业的研究生、本科学历人员基本情况

表 6　社保在本企业的研究生、本科学历人员基本情况

序号	姓名	性别	年龄	学历	毕业学校	职称	社保证号
研究生人数合计				本科学历人数合计			

（四）社保在本企业的大专学历以上青年员工（年龄40岁及以下）基本情况

表7　社保在本企业的大专学历以上青年员工基本情况

序号	姓名	性别	年龄	学历	毕业学校	社保证号
人数合计						

（五）企业专家基本情况

表 8　企业专家基本情况

序号	姓名	性别	年龄	职称	专职/兼职	专长
专家组活动的组织制度						

说明：“兼职专家”指每年参加公司活动不少于 6 次的专家。

（六）本企业注册监理工程师基本情况

表 9　本企业注册监理工程师基本情况

序号	姓名	性别	年龄	专业	学历	执业证书编号	社保证号
人数合计							

三、企业人员培训、科研创新投入情况

（一）企业组织监理人员培训情况

表 10　企业组织监理人员培训情况

序号	培训内容	培训对象	培训人次	培训日期	培训举办单位
培训人数合计					

说明：培训内容包括 2017 年度的继续教育培训，各级协会培训、专业监理工程师培训、参加研讨会、公益讲座等技术和业务培训，以及企业内部培训等。

（二）企业参与科研创新情况

表 11　企业参与科研创新情况

序号	科研课题、创新工作名称	参与人次	研究周期	投入经费
科研课题、创新工作项目数总计				

（三）企业人员培训和科研创新投入情况

表 12　企业人员培训和科研创新投入情况

	项　　目	参与人次	投入经费（万元）
人员培训投入	继续教育培训		
	各级协会培训		
	企业内部培训		
	其他培训		
科研创新投入	参与规范、技术标准类		
	参与政策研究类		
	参与科研课题类		
	论文论著		
	其他类		
合计投入（万元）			
投入在企业总收入中的占比（%）			

四、对监理行业发展的贡献情况

（一）监理企业行业贡献绩点统计

表 13　监理企业行业贡献绩点统计（由市监理协会协助提供）

序号	绩点项目	活动日期	绩点数
绩点总计			
绩点排名			

第四章　　监理企业综合实力考核评分规则及得分统计

一、企业综合实力调查表评分规则

表一　企业综合实力调查表评分规则

序号	评分项目		评分规则
1	企业基本情况及业绩	企业基本情况（表 1）	1.上一年企业净资产为注册资本金 1 倍以上，2 倍以下的，得 1 分；为注册资本金 2 倍以上，3 倍以下的，得 2 分；3 倍以上的，得 3 分；低于注册资本金的，不得分。 2.上一年企业税收（主营业务税金及附加）在 100-150 万元（不包括 150 万元）之间，得 1 分；在 150-200 万元（不包括 200 万元）之间，得 2 分；在 200-300 万元（不包括 300 万元）之间，得 3 分；在 300-400 万元（不包括 400 万元）之间，得 4 分；400 及 400 万元，得 5 分。
		企业对项目监理部的检查及支持情况（表 2）	企业有对表中所列项目的检查和支持的，每项得 1 分，最高 4 分。
		企业及企业所监理项目获奖情况（表 3）	1.企业所监理项目近四年获国家级奖项(包括鲁班奖、国家优质工程奖)的，按得奖项目数每项得 1 分，最高得 3 分。 2．企业所监理项目近两年获省部级奖项的，按得奖项目数每项得 0.2 分，最高得 3 分。 3．企业近四年获住建部、中国监理协会颁发的先进监理单位每项得 2 分，最高得 2 分；近两年获北京市住建委、北京市监理协会颁发的先进或优秀监理单位每项得 2 分，最高得 2 分；近两年获北京市建筑业联合会和市监理协会颁发的诚信监理企业每项得 2 分，最高得 2 分。

2	企业人力资源情况	企业主要负责人基本情况 （表 4）	企业主要负责人学历为本科学历以下得 0 分，本科得 1 分，硕士研究生及以上得 2 分；职称为工程师以下得 0 分，工程师得 1 分、高工得 2 分、教授级高工得 3 分。
		社保在本企业的具有高级职称的专业人员基本情况 （表 5）	高级职称专业人员按人数计每 10 人得 1 分，不足 10 人按四舍五入计算，最高得 10 分。
		社保在本企业的研究生、本科学历人员基本情况 （表 6）	1.研究生学历人员按人数计每人得 1 分，最高得 5 分。 2．本科学历人员按人数计每 5 人得 1 分，最高得 6 分。
		社保在本企业的大专学历以上青年员工（年龄 40 岁及以下）基本情况 （表 7）	大专学历以上青年人员（年龄 40 岁及以下）按人数计每 5 人得 1 分，最高得 5 分。
		企业专家基本情况 （表 8）	1.企业具有行业知名专家的，得 1 分。 2.专家专业齐全，专家组活动组织制度健全，得 1 分。
		本企业的注册监理工程师基本情况 （表 9）	评分标准按“企业实际注册监理工程师人数”25 人以上 35 人（含）以下，得 1 分；35 人以上 45 人（含）以下，得 2 分；45 人以上 55 人（含）以下，得 3 分；55 人以上 65 人（含）以下，得 4 分；65 人以上 75 人（含）以下，得 5 分，75 人以上 85 人（含）以下，得 6 分；85 人以上 95 人（含）以下，得 7 分，95 人以上，得 8 分。

3	企业人员培训、科研创新投入情况	企业组织监理人员培训情况（表 10）	按培训人数计算，每 40 人得 1 分，最高得 7 分。
		企业参与科研创新情况（表 11）	按科研、创新项目数计算，每一项得 1 分，最多得 5 分。
		企业人员培训和科研创新投入情况（表 12）	培训和科研创新合计投入在企业总收入中的占比在 2.5%-2.8%（不包括 2.8%）之间，得 1 分；占比在 2.8%-3%（不包括 3%）之间，得 2 分；占比大于等于 3%，得 3 分；占比小于 2.5%，不得分。
4	对监理行业发展的贡献情况	行业贡献绩点统计（表 13）	上一年行业贡献统计排名第一得 20 分，以后排名分数依次按 1 分差递减。
分值总计			100

二、企业综合实力得分统计

表二　企业综合实力得分统计表

序号	评分项目		满分	得分
1	企业基本情况及业绩	企业基本情况（表 1）	8	
		企业对项目监理部的检查及支持情况（表 2）	4	
		企业及企业所监理项目获奖情况（表 3）	12	
2	企业人力资源情况	企业主要负责人基本情况（表 4）	5	
		社保在本企业的具有高级职称的专业人员基本情况（表 5）	10	
		社保在本企业的研究生、本科学历人员基本情况（表 6）	11	
		社保在本企业的大专学历以上青年员工（年龄 40 及以下）基本情况	5	
		企业专家基本情况（表 8）	2	
		本企业注册监理工程师基本情况（表 9）	8	
3	企业人员培训、科研创新投入情况	企业组织监理人员培训情况（表 10）	7	
		企业科研创新情况（表 11）	5	
		企业人员培训和科研创新投入情况（表 12）	3	
4	对监理行业发展的贡献情况	上一年行业贡献统计排名（表 13）	20	
得分总计			100	